

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 25.04.2023, klo 13:00 - 14:38

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§
36 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

§
37 **Pöytäkirjantarkastajat**

§
38 **Yhteistoimintaelimen järjestäytyminen 31.12.2023 saakka**

§
39 **Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö**

§
40 **Yhteistoimintaprosessin kuvaus**

§
41 **Yhteistoimintaelimen kokousaikataulu vuodelle 2023**

§
42 **Pirkanmaan hyvinvointialueen psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen selvitystyöryhmän nimeäminen**

§
43 **Strategian toimeenpano-ohjelman kärjen 3.4 A ja 3.4 C edustajien nimeäminen**

§
44 **Yhteistoimintaelimen kokoustiedotteiden julkaisu Pirkanmaan hyvinvointialueen intrassa**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Anu Valkama, puheenjohtaja
Ulla Kampman, 1. varapuheenjohtaja
Matti Anttonen
Kimmo Mäkelä
Taina Niiranen
Maarit Nousu
Taru Kuosmanen, poistui 14:30
Mika Kontio, poistui 13:52
Anita Niemelä, poistui 14:31
Kari Hämäläinen
Veera Välimäki
Suvi Marjasuo
Crista Sjöholm-Aaltonen
Mari Keronen
Juhani Sand
Anneli Taina, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Eva-Marja Öhrling, Hallintoassistentti, sihteeri
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, saapui 13:15, poistui 13:52
Emilia Tomminen, hallintoassistentti

Poissa

Jari Jakola
Marina Erhola
Katja Kinnunen

Allekirjoitukset

Anu Valkama
Puheenjohtaja

Eva-Marja Öhrling
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.04.2023

28.04.2023

Välimäki Veera
pöytäkirjantarkastaja

Crista Sjöholm-Aaltonen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 28.4.2023

Eva-Marja Öhrling

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 36

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Kokouks käsittely

Myönnettiin puhe- ja läsnäolo-oikeus hallintoassistentti Emilia Tommiselle.

Päätös

Todettiin läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus. Myönnettiin puhe- ja läsnäolo-oikeus hallintoassistentti Emilia Tommiselle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 37

Pöytäkirjantarkastajat

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa ovat Veera Välimäki ja Crista Sjöholm-Aaltonen. Varalla Maarit Nousu ja Anita Niemelä.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Veera Välimäki ja Crista Sjöholm-Aaltonen. Varalla Maarit Nousu ja Anita Niemelä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Yhteistoimintaelimen järjestäytyminen 31.12.2023 saakka

8931/2023

Yhteistoiminnan periaatteista käytiin järjestöjen kanssa neuvottelut 21.11.2022, 23.11.2022 ja 23.1.2023. Henkilöstöjaosto (9.2.2023/ 8§) ja aluehallitus (20.2.2023/53§) ovat käsitelleet Yhteistoiminnan periaatteet kokouksissaan. Hyväksytyjen periaatteiden mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen lakisääteisen yhteistoimintaelimen jäsenten määrä on 16, joista 12 edustaa pääsopijajärjestöjä ja 4 työntantajaa. Henkilöstön edustajat määräytyvät pääsopijajärjestöittäin seuraavasti: Sote ry 4, Juko 4 ja JAU 4. Henkilöstön edustajina toimivat ammattijärjestöjen nimeävät edustajat sekä heille nimetyt varajäsenet.

Aluehallitus nimesi kokouksessaan 20.3.2023 yhteistoimintaelimeen työntantajan edustajat ja heidän varajäsenensä (suluissa):

Hyvinvointialuejohtaja (Konsernipalvelujohtaja)

Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja (Sairaalapalvelulinjan johtaja)

Henkilöstöjohtaja (HR palvelupäällikkö, resurssienhallinta)

Pelastusjohtaja (Tukipalvelujohtaja)

Lisäksi myönnettiin henkilöstöjaoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle yhteistoimintaelimen kokouksiin läsnä- ja puheoikeus. Yhteistoimintaelin voi kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita. Puheenjohtajana toimii vuorovuosin työntantajapuolen edustaja ja henkilöstön edustaja. Puheenjohtajana 1.1.-31.3.2023 on toiminut järjestöjen edustaja.

Yhteistyöelimen sihteerinä toimii henkilöstöjohtajan nimeämä henkilö.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

1. todetaan yhteistoimintaelimen kokoonpano
2. valitaan puheenjohtajaksi järjestöjen edustaja
3. valitaan varapuheenjohtajaksi työntantajan edustaja pelastusjohtaja Mika Kontio
4. todetaan, että sihteerinä toimii hallintoassistentti Eva-Marja Öhrling
5. kutsutaan pysyväksi asiantuntijaksi palvelussuhdepäällikkö Vesa Koskinen

Päätös

Todettiin yt-elimen kokoonpano. Puheenjohtajaksi valittiin Anu Valkama.

Varapuheenjohtajaksi valittiin Mika Kontio. Sihteerinä toimii Eva-Maria Öhrling 15.5

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

asti. Jatkossa henkilöstöjohtajan nimeämä henkilö, joka vahvistetaan seuraavassa yt-
elimen kokouksessa. Pysyväksi asiantuntijaksi kutsutaan palvelussuhdepäällikkö Vesa
koskinen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 39

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö

33/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen

Vuokko.Ylinen@pirha.fi

hallintojohtaja

Liitteet

- 1 Uusi hallintosääntö kommenteille
- 2 HA jory HS päivitys kevät 2023.pdf

Hyvinvointialueen hallintosäännön päivitystä tehdään kevään 2023 aikana siten, että muutokset voidaan viedä päätettäväksi aluevaltuustoon 5.6.2023.

Muutoksia on valmisteltu työryhmässä, jossa on edustajat kaikilta tehtäväalueilta sekä henkilöstön edustaja.

Henkilöstöjaoston listan liitteenä on hallintosäännön luonnos, jonka oikean puoleiseen sarakkeeseen on koottu muutostarpeet ja alustavat muutetut tekstiehdotukset.

Ehdotetut muutokset ovat vielä monelta osin keskeneräisiä ja niitä tarkastellaan vielä muun muassa yhteistyöelimeltä saatavien palautteiden pohjalta.

Keskeisimmät päivityksen kohdat ovat:

- aluehallituksen jaostojen tehtäviin ja päätösvaltaan tehtävät tarkennukset 12 – 14 §
- strategisen ohjauksen organisaation ja johtovastuiden tarkentaminen 15 ja 16 §
- omistaja ja konserniohjauksen tehtävien ja päätösvallan kokoaminen yhteen lukuun ja tarkentaminen 30 ja 31 §
- Päätösvallan tarkentaminen henkilöstöasioissa luku 16 ja luku 17
- Hankintavaltuuksien tarkistaminen sekä aluevaltuustolle ja – hallitukselle kuuluvan strategisen hankintojen ohjauksen selkeyttäminen 62 b §
- hankintavaltuuksien tarkistaminen 62 §
- Lisäksi hallintosäännön päivitys sisältää useita teknisluonteisia tarkistuksia ja päätösvaltojen selvennyksiä.

Yhteistoimintaelimelle esitellään kokouksessa hallintosäännön keskeiset muutoskohdat ja käydään keskustelu niiden pohjalta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi hallintosääntöön valmistellut muutokset ja antaa tarvittaessa kommentit hallintosääntö -valmisteluun.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsitely

Järjestöjen edustajat toivovat/vaativat henkilöstöedustajan puhe- ja läsnäolo-oikeutta jaostoihin sekä hallitukseen.

Päätös

Yhteistoimintaelin merkitsi tiedoksi hallintosääntöön valmistellut muutokset ja antaa tarvittaessa kommentit hallintosääntö -valmisteluun.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 40

Yhteistoimintaprosessin kuvaus

9507/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Vesa Koskinen
Vesa.Koskinen@pirha.fi
Palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella
1.1.2023 käsitelty 23012023

Pirkanmaan hyvinvointialueella on käyty läpi yhteistoiminnan periaatteista järjestöjen kanssa neuvottelut 21.11.2022, 23.11.2022 ja 23.1.2023. Yhteistoiminnan periaatteet täydentävät yhteistoimintalain säännöksiä. Yhteistoiminnan periaatteissa lähtökohtana on välitön yhteistoiminta, millä tarkoitetaan sitä, että asiaa käsitellään suoraan yksittäisen työntekijän tai henkilöstöryhmän kanssa. Hyvinvointialueita koskevan yhteistoimintalain mukaan yhteistoiminnassa ovat osallisina työntekijä, jota yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävä asia koskee, ja hänen esimiehensä tai henkilöstöryhmän tai sen osan edustaja tai asianomaisten henkilöstöryhmien edustajat sekä työnantajan edustajat.

Esille on tullut, että on tarvetta käydä yhteistoiminnan periaatteita ja yhteistoimintalain säännöksiä läpi siltä osin, milloin ja missäkin koostumuksessa käydään läpi yhteistoimintaan liittyviä neuvotteluja ja minkälaisin periaattein.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelimessä käydään keskustelu työnantajapuolen edustajien ja työntekijäjärjestöjen edustajien kesken yhteistoimintaan liittyen yhteistoiminnan ja yhteistoimintaneuvotteluiden käymisen periaatteista sekä siitä, millä yhteistoiminnan tasoilla kulloinkin neuvotteluja käydään.

Kokouskäsitely

Palvelussuhdepäällikkö Annika Itälä esitteli asian Vesa Koskisen puolesta. Järjestöt esittävät huolen yt-neuvottelujen osalta. Yt-neuvottelut ovat myös muutostilanteessa käytävä yt-lain periaatteiden mukaisesti.

Päätös

Yhteistoimintaelimessä käytiin keskustelu työnantajapuolen edustajien ja työntekijäjärjestöjen edustajien kesken yhteistoimintaan liittyen yhteistoiminnan ja yhteistoimintaneuvotteluiden käymisen periaatteista sekä siitä, millä yhteistoiminnan tasoilla kulloinkin neuvotteluja käydään.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintaelin, § 84, 14.12.2022

Yhteistoimintaelin, § 41, 25.04.2023

§ 41

Yhteistoimintaelimen kokousaikataulu vuodelle 2023

722/2022

Yhteistoimintaelin, 14.12.2022, § 84

Yhteistoimintaelimen kokoukset 2023 kevätkaudella:

Kokoukset pidetään tammi-toukokuussa kuukauden viimeisenä keskiviikkona alkaen klo 13.00. Erikseen päätetään siitä, pidetäänkö kokoukset läsnäolokokouksina vai Teamsilla tai hybridinä. Kesäkuun kokous pidetään ennen juhannusta.

- keskiviikko 25.1.2023 alkaen klo 13
- keskiviikko 22.2.2023 alkaen klo 13
- keskiviikko 29.3.2023 alkaen klo 13
- keskiviikko 26.4.2023 alkaen klo 13
- keskiviikko 24.5.2023 alkaen klo 13
- keskiviikko 21.6.2023 alkaen klo 13

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Todettiin, että jatketaan väliaikaisen yhteistoimintaelimen toimintaa nykyisellä kokoonpanolla siihen asti, kunnes uusi yhteistoimintaorganisaatio on perustettu.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 25.04.2023, § 41

Vuoden 2023 yhteistoimintaelimen kokouspäivistä ja aikataulusta päättäminen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelimelle ehdotetaan kokouspäiviksi seuraavia ajankohtia Teamsilla tai läsnäolokokouksina erikseen sovitusti :

- tiistai 23.5.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 20.6.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 29.8.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 26.9.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 31.10.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 21.11.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 19.12.2023 klo 13.00-15.30

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin kokouspäivät pienin muutoksin seuraavasti:

- tiistai 23.5.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 20.6.2023 klo 13.00-15.30 / Läsnäolokokous
- tiistai 22.8.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 26.9.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 31.10.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 21.11.2023 klo 13.00-15.30
- tiistai 12.12.2023 klo 13.00-15.30 / Läsnäolokokous

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 74, 20.03.2023

Yhteistoimintaelin, § 42, 25.04.2023

§ 42

Pirkanmaan hyvinvointialueen psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen selvitystyöryhmän nimeäminen

6638/2023

Aluehallitus, 20.03.2023, § 74

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Juha Kinnunen

Vuokko.Ylinen@pirha.fi, juha.kinnunen@pirha.fi

hallintojohtaja, SAIRAALAPALVELUJEN PALV.LINJOH

Taustaa

Psykiatrisissa ja mielenterveys- ja päihdepalveluissa Pirkanmaalla on vallinnut jo pitkään palvelujen tarpeen, kysynnän ja käytön sekä voimavarojen epätasapaino. Tilannetta on korjattu lukuisilla hallinnollisilla ja toiminnallisilla uudistuksilla, mutta ne eivät ole osoittautuneet riittäviksi.

Palvelujen järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueelle epätasapaino on kärjistynyt ja johtanut palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden riskien realisoitumiseen. Hoitojonot ovat kasvaneet ja läheteiden määrät ovat jyrkässä kasvussa. Lisäksi osaavan henkilöstön rekrytointi on muuttunut erittäin haastavaksi. Psykiatrian vaikea tilanne on kuormittanut voimakkaasti sekä psykiatrian henkilöstöä että johtavia viranhaltijoita.

Ratkaisujen löytämiseksi hyvinvointialueella käynnistetään välittömästi psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän kokonaisselvitys. Selvityksessä etsitään keinoja palvelujen tarjonnan ja kysynnän epätasapainon korjaamiseksi sekä haetaan yhdessä ratkaisuja henkilöstöä ja johtoa kuormittaneisiin tilanteisiin.

Selvitystyön tarkoitus ja tavoitteet

Selvitystyön tavoitteena on 1) muodostaa kokonaiskuva Pirkanmaan hyvinvointialueen psykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän nykytilasta. Selvityksen tulee 2) sisältää faktoille perustuva analyysi väestötasoisesta tarpeesta ja palvelujen käytöstä viimeisen vuoden ajalta. Nämä tulee verrata ja suhteuttaa käytettävissä oleviin aineellisiin (tilat, laitteet, teknologiat) ja inhimillisiin voimavaroihin, kuten henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen sekä osaamisen käytön tarkoituksenmukaisuus. Aineistona käytetään hyvinvointialueen valmistelussa jo tuotettua materiaalia, asiakas- ja potilaistietojärjestelmistä saatavissa olevaa tietoa, mutta palvelutarpeen muutosten osalta on mahdollista tehdä tietojärjestelmistä erillistä datapoimintaa. Palvelujärjestelmän 3) nykytilan kuvauksen löydöksiä tulee verrata muiden yliopistollisten hyvinvointialueiden tilanteeseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Erityisesti huomiota kiinnitetään 4) Pirkanmaan hyvinvointialueen mielenterveyspalvelujen ydinongelmiin, haasteisiin ja ongelmien kärjistymiseen johtaneisiin perussyihin. Mahdollisesti esiintyneet työyhteisöongelmat kuvataan siinä laajuudessa, kun on tarkoituksenmukaista perustilanteen selvittämiseksi. Mahdollisiin työyhteisöongelmiin esitetään konkreettisia ratkaisuehdotuksia kokonaisuuden sisältävässä erilliselityksessä.

Nykytilan analyysin pohjalta selvityksessä 5) ehdotetaan konkreettiset ja realistiset tavoitteet ja toimenpiteet lyhyen aikavälin ongelmien ratkaisuihin, jotka tarkoittavat lähikuukausien aikaikkunassa toteutettavissa olevia kokonaisuuksia, kuten rekrytointiedellytysten turvaaminen.

Lisäksi selvityksessä laaditaan 6) keskipitkän aikavälin (2-4 vuotta) toimeenpano-ohjelma ehdotus toiminnallisten, rakenteellisten ja henkilöstökysymysten ratkaisemiseksi.

Toimenpide-ehdotuksissa huomioidaan sekä kliinis-hoidolliset kysymykset että yhtenäisen, palvelulinjarajat ylittävän yhtenäisen toimintakulttuurin rakentaminen sen kaikissa osissa. Selvitystyö linkitetään strategian ja sen toimeenpano-ohjelman tavoitteisiin.

Tuotokset

Selvitystyössä tuotetaan väliraportti, joka sisältää toimeenpanoehdotukset sisältäen nykytilan analyysin sekä lyhyen tähtäimen ongelmien ratkaisut. Väliraportti tuotetaan kesäkuun 15 päivään 2023 mennessä.

Loppuraportti pidemmän aikavälin ratkaisumalleista tuotetaan syyskuun 2023 loppuun mennessä.

Työryhmän ja ohjausryhmän asettaminen

Selvitystyöhön nimetään työryhmä, jossa on edustettuna psykiatrian ja mielenterveys- ja päihdepalvelujen substanssin tuntevia asiantuntijoita.

Työryhmän puheenjohtajana toimii vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalo.

Selvitystyötä johtaa operatiivisesti vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalo. Työryhmään nimetään lisäksi toimialuejohtaja Hanna-Mari Alanen, toimialuejohtaja Sari Mäkinen, johtajaylilääkäri Eija Tomás, koordinaattori Juha Ahonen sekä muut mahdollisesti tarvittavat sisäiset ja ulkopuoliset asiantuntijat, henkilöstön edustajat ja työryhmän sihteeri. Työryhmän asettaa hyvinvointialuejohtaja. Työryhmän työskentelyn tueksi hankitaan ulkopuolista erityisosaamista. Työryhmän puheenjohtaja toimii esittelijänä asetettavalle ohjausryhmälle.

Selvitystyöhön esitetään nimettäväksi ohjausryhmä, jonka asettaa aluehallitus. Aluehallitukselle esitetään, että ohjausryhmän kokoonpano olisi seuraava:

Puheenjohtaja hyvinvointialuejohtaja Marina Erhola, varapuheenjohtaja hallintojohtaja Vuokko Ylinen sekä jäsenenä konsernipalvelujohtaja Juhani Sand, sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen, palvelulinjajohtaja Eeva Torppa-Saarinen sekä sairaalapalvelulinjan johtaja Juha Kinnunen. Ohjausryhmä voi kuulla henkilöstön edustajia ja muita asiantuntijoita. Ohjausryhmä nimeää itse sihteerin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Selvitystyön väliraportti ja loppuraportti tuodaan tiedoksi aluehallitukselle.

Ehdotus

Esittelijä: Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- että Pirkanmaan hyvinvointialueen psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän selvitystyö käynnistetään välittömästi ja
- selvitystyön ohjausryhmä asetetaan esittelytekstin mukaisesti.

Kokouskäsitely

Esittelijä teki seuraavat muutokset esittelytekstiin:

Työryhmän puheenjohtajana toimii vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalo.

Lause: "Työryhmään nimetään lisäksi toimialuejohtaja Hanna-Mari Alanen, toimialuejohtaja Sari Mäkinen, johtajaylilääkäri Eija Tomás, koordinaattori Juha Ahonen sekä muut mahdollisesti tarvittavat sisäiset ja ulkopuoliset asiantuntijat ja työryhmän sihteeri" muutetaan kuulumaan seuraavasti: "Työryhmään nimetään lisäksi toimialuejohtaja Hanna-Mari Alanen, toimialuejohtaja Sari Mäkinen, johtajaylilääkäri Eija Tomás, koordinaattori Juha Ahonen sekä muut mahdollisesti tarvittavat sisäiset ja ulkopuoliset asiantuntijat, henkilöstön edustajat ja työryhmän sihteeri."

Ohjausryhmän asettamista koskevaa kohtaa täydennetään seuraavasti: "Ohjausryhmä voi kuulla henkilöstön edustajia ja muita asiantuntijoita."

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 25.04.2023, § 42

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Valkama
anu.valkama@pirha.fi
LÄHIHOITAJA

Aluehallitus on kokouksessaan 20.3.2023 päättänyt käynnistää Pirkanmaan psykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden kokonaisselvityksen. Selvityksessä etsitään keinoja palvelujen tarjonnan ja kysynnän epätasapainon korjaamiseksi sekä haetaan yhdessä ratkaisuja henkilöstöä ja johtoa kuormittaneisiin tilanteisiin. Aluehallitus nimesi työlle ohjausryhmän, selvitystyön työryhmän nimeää hyvinvointialueen johtaja.

Selvitystyöhön nimettävän työryhmän tehtävänä on

1) muodostaa kokonaiskuva Pirkanmaan hyvinvointialueen psykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän nykytilasta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2) Laatia analyysi väestötasoisesta palvelutarpeesta ja palvelujen käytöstä viimeisen vuoden ajalta sekä verrata ja suhteuttaa tätä käytettävissä oleviin aineellisiin (tilat, laitteet, teknologiat) ja inhimillisiin voimavaroihin, kuten henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen sekä osaamisen käytön tarkoituksenmukaisuus.

3)Verrata palvelujärjestelmän nykytilan kuvauksen löydöksiä muiden yliopistollisten hyvinvointialueiden tilanteeseen.

Nykytilan analyysin pohjalta selvityksessä tuotetaan väliraportti, jossa esitetään konkreettiset ja realistiset tavoitteet ja lyhyen aikavälin toimenpiteet lähikuukausille ongelmien ratkaisemiseksi.

Väliraportti tuotetaan kesäkuun 15. päivään 2023 mennessä.

Lisäksi selvityksessä laaditaan keskipitkän aikavälin (2–4 vuotta) toimenpide-ohjelma toiminnallisten, rakenteellisten ja henkilöstökysymysten ratkaisemiseksi. Toimenpide-ehdotuksissa huomioidaan sekä kliiniset hoidolliset kysymykset että yhtenäisen, palvelulinjarajat ylittävän toimintakulttuurin rakentaminen. Selvitystyö linkitetään strategian ja sen toimeenpano-ohjelman tavoitteisiin.

Loppuraportti, joka sisältää pidemmän aikavälin ratkaisumallit tuotetaan syyskuun 2023 loppuun mennessä.

Osana selvitystyötä laaditaan lisäksi erillisselvitys mahdollisista työyhteisöongelmista ja esitetään konkreettiset ratkaisuehdotukset tilanteeseen. Mahdollisesti esiintyvät työyhteisöongelmat kuvataan siinä laajuudessa, kun on tarkoituksenmukaista perustilanteen selvittämiseksi.

Työryhmän jäsenet:

johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalo, puheenjohtaja

suunnittelija Marita Koskinen, sihteeri

toimialuejohtaja Hanna-Mari Alanen

toimialuejohtaja Sari Mäkinen

johtajaylilääkäri Eija Tõmas

johtajaylilääkäri Tarja Marjamäki

koordinointipäällikkö Juha Ahonen

johtava psykologi Petra Sainio

osastonylilääkäri Olli Hakanen

palvelupäällikkö Henri Sipilä

vastuualuejohtaja Elina Anttila

vastuualuejohtaja Kaisa Luoto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

palvelupäällikkö Terhi Leskinen
vastuualuejohtaja Mauri Jokinen

Lisäksi pyydetään työntekijäjärjestöjä nimeämään työryhmään kaksi henkilöstöedustajaa ulkopuolisina selvityshenkilöinä työhön osallistuvat:

Samuli Saarni

Jouko Lönnqvist

Siltä osin, kun selvitystyö liittyy palveluprosessien kuvaamiseen ja uudistamiseen (kohdat 1-3), työryhmään kutsutaan lisäksi

järjestöjen edustajina Klaus Lehtinen, FinFami Pirkanmaa ja Esa Nordling, Pirkanmaa Mielenterveys ry

sekä opetuksen edustajina professorit Jukka Hintikka ja Sami Pirkola.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjärjestöt nimeävät edustajikseen seuraavat henkilöt: Jari Jakola ja Atte Tahvola, varahenkilö Terhi Virta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 43

Strategian toimeenpano-ohjelman kärjen 3.4 A ja 3.4 C edustajien nimeäminen

Strategian toimeenpano-ohjelman kärjen 3. hyvinvoiva työntekijä alle on perustettu työryhmiä, joihin on pyydetään nimeämään henkilöstön edustaja ja hänelle varaedustaja.

3. Hyvinvoiva työntekijä

3.4 Työntekijät ovat tyytyväisiä työhönsä, työyhteisöön ja mahdollisuuksiinsa

a) Luomme selkeitä urapolkuja, mahdollistamme osaamisen kehittämisen ja tarjoamme hyvät koulutusmahdollisuudet ml. muuntokoulutuksen mahdollisuudet (vastuuvetäjä HR palvelupäällikkö Hanna Koivisto)

c) Luomme käytännöt perehdytykselle, palautteenannolle sekä kehitys- ja tavoitekeskusteluille sekä korostamme positiivisen palautteen tärkeyttä (vastuuvetäjä HR palvelupäällikkö Päivi Salonen)

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin nimeää Strategian toimeenpano-ohjelman 3.4 a) ja 3.4. c) työryhmien henkilöstöedustajan ja varaedustajan.

Päätös

Yhteistoimintaelin nimesi Strategian toimeenpano-ohjelman 3.4 a) työryhmien henkilöstöedustajaksi Mari Kerosen ja varaedustajaksi Anita Niemelän. 3.4 c) henkilöstöedustajiksi Virpi Haapasen ja Jussi Pohjosen sekä varaedustajiksi Mia Hiltusen ja Merja Salmisen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 44

Yhteistoimintaelimen kokoustiedotteiden julkaisu Pirkanmaan hyvinvointialueen intrassa

8932/2023

Yhteistoimintaelin käy keskustelun kokoustiedotteen julkaisemisesta Intrassa.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Päätetään julkaista kokoustiedote viimeistään kokousta seuraavana päivänä Intrassa.

Kokouskäsitely

Taina Niiranen lupasi selvittää asiaa viestinnän kanssa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§36, §37, §38, §39, §40, §41, §44

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§42, §43

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo

Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere

Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo

Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 14.30.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöksen sähköistä tiedoksiantoa varten tekijä voi ilmoittaa sähköpostiosoitteensa.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen edellä mainitun kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaanitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.